

Show your work

Grundlegendes Prinzip

Das Prinzip, das diesem Kapitel zu Grunde liegt, ist das siebte Data Feminism Prinzip: **Show your work**

„The work of data science, like all work in the world, is the work of many hands. Data feminism makes this labor visible so that it can be recognized and valued.“ (173)

Ziel ist es, jegliche Formen von Arbeit, bezahlt und unbezahlt, die im Umgang mit Daten notwendig sind, sichtbar zu machen.

Grundannahme: „Data work is part of a larger **ecology of knowledge**, one that must be both sustainable and socially just“ (200)

„While **one strategy** is to show the work behind making data products themselves, **another strategy** for honoring work of all forms is to use data science to show the work of people (mostly women) who labor in other sectors of the economy, those that involve emotional labor, domestic work, and care work“ (201)

Labor

Im Kapitel werden unterschiedliche Arten von Arbeit sowie daran anknüpfende Konzepte genannt und definiert:

- **reproductive labor** (Reproduktionsarbeit): „comes from the classical economic distinction between the paid and therefore economically *productive labor* of the marketplace, and the unpaid and therefore economically *unproductive* labor of everything else. By reframing this latter category [...] the International Feminist Collective sought to emphasize how the range of tasks that term encompassed [...] were precisely the tasks that enabled those who performed ‚productive‘ labor [...] to continue to do so.“ (178)
- **racialized labor** (rassifizierte Arbeit): Women of Colour übernehmen unterbezahlt (**underwaged labor**) die Arbeit (z.B. im Haushalt oder der Pflege) weißer Frauen aus der Mittel- und Oberschicht, welche dadurch gewinnbringenderer Arbeit (**waged labor**) nachgehen können (vgl. 178f.)
- **Crowdsourcing**: „das Auslagern von bisher in einem Unternehmen selbst erbrachten Leistungen auf eine große Anzahl von Menschen über das Internet“ (duden.de)/ „the practice of obtaining needed services, ideas, or content by soliciting contributions from a large group of people and especially from the online community rather than from traditional employees or suppliers“ [merriam-webster.com](https://www.merriam-webster.com)- „the invisible unpaid labor of our likes and tweets is precisely what enables the Facebooks and Twitters of the world to profit and thrive“ (180)
- **underwaged + outsourced labor**: unterbezahlte und ausgelagerte Arbeit gehen oft miteinander einher (vgl. 181)
- **emotional labor** (emotionale Arbeit): „the work involved in managing one’s feeling, or someone else’s, in response to the demands of society or a particular job“ (192) - wobei die

Arbeit, die sich auf das Erleben und Fühlen von Gefühlen bezieht, auch als **affective labor** (affektive Arbeit) bezeichnet wird (vgl. 193)

- **care work** (Care-Arbeit): „undertaken out of a sense of compassion or responsibility for others, rather than with a goal of monetary gain“ (199)- meint jegliche Care-Arbeit von (unbezahlter) Kinderbetreuung bis zu (bezahlter) ärztlicher Tätigkeit
- **Data Supply Chain** (Daten-Bereitstellungs-Kette)
- **Culture Data Work** (??): „invisible labor involved in moderating the veritable deluge of content produced online everyday, ensuring that you Facebook feed is free of, for example, child pornography and violent propaganda videos.“ (182)

Barlösius führt in ihrem Buch ›Infrastrukturen als soziale Ordnungsdienste‹ das Beispiel von wissenschaftlichen Archiven und Bibliotheken an, die eine wissenschaftliche Infrastruktur erzeugen, die der Bibliotheks-Logik folgt: Die Ordnung von Wissen nach Autor*innen(schaft). (Eva Barlösius 2019. Infrastrukturen als soziale Ordnungsdienste. Frankfurt: 160, 163)

Diskussion

Ist die Herstellung von Sichtbarkeit der entscheidende Faktor, um bisher wenig gesellschaftlich wertgeschätzte Arbeitsformen mehr anzuerkennen? Welche Faktoren spielen noch eine Rolle, die dazu beitragen dass gewisse Arten von (Lohn)Arbeit so wenig anerkannt werden?

„Like the contents of the ships visualized on the Ship Map, about which we only know sparse details—the map can tell us if a shipping container was loaded onto the boat, but not what the shipping container contains—the invisible labor involved in data work, as Posner argues, is something that corporations have an interest in keeping out of public view. To put it more simply, it’s not a coincidence that much of the work that goes into designing a data product—visualization, algorithm, model, app—remains invisible and uncredited.“ (178)

Hier wird beschrieben, dass bisher “unsichtbare” Arbeit absichtlich nicht sichtbar gemacht wird, welche Absichten liegen dem zu Grunde?

Kann „Show your work“ auch nach hinten losgehen? In dem Sinne, dass die Sichtbarmachung von nicht honorierter und wertgeschätzter Arbeit nicht einfach der Aufwertung dient, sondern (Leistungs-)Druck aufbaut?

Welche Rolle spielt die „Large global underclass“ (183) konkret für „uns“ bzw. „unsere“ Arbeit?

Wie könnte ›show your (all) work‹ in unserem wissenschaftlichen Alltag aussehen?

Links und Verweise

[Shipmap.Visualisation of Global Cargo Ships](#). Map created by Kiln based on data from the UCL Energy Institute (UCL EI. Website: Duncan Clark & Robin Houston from Kiln. Data: Julia Schaumeier & Tristan Smith from the UCL EI. Music: Bach Goldberg Variations played by Kimiko Ishizaka.

[Lieferkettensorgfaltspflichtgesetz der UN](#). - kurze Zusammenfassung auf der Website des BMZ.(in Anlehnung an das Offenlegen der Data Supply Chain).

[WagesForFacebook](#).

[The Laborers Who Keep Dick Pics and Beheadings Out of Your Facebook Feed](#). Von Adrian Chen im Business-Teil von wired.com, am 23.10.2014.

[Anatomy of an AI System, The Amazon Echo As An Anatomical Map of Human Labor.](#) von Kate Crawford and Vladan Joler in Data and Planetary Resources, AI Now Institute and Share Lab, (September 7, 2018).

[Atlas of Caregiving.](#)

[Bruises - The Data We Don't See](#) von Giorgia Lupi.

[Pflege ist #NichtSelbstverständlich.](#) von Joko und Klaas am 31.03.2021 (als weiteres Beispiel für sichtbar gemachte emotionale und affektive Arbeit).

From:

<https://institut.soziologie.uni-freiburg.de/dokuwiki/> - Institut für Soziologie - Lehrwiki

Permanent link:

https://institut.soziologie.uni-freiburg.de/dokuwiki/doku.php?id=lv-wikis-oeffentlich:datafem21:show_your_work

Last update: **2023/03/07 00:47**

