

# Bibliografie Diversität

Abdikeeva, Alpha 2014. Measure, Plan, Act: How data collection can support racial equality. In: Fernandez, Claire; Siklossy, Georgina. ENAR (Hrsg.).

[http://enar-eu.org/IMG/pdf/20084\\_equalitydatacollectionpublication-8-low.pdf](http://enar-eu.org/IMG/pdf/20084_equalitydatacollectionpublication-8-low.pdf).

Ahmed, Sara 2007. "The language of diversity," Ethnic and Racial Studies 30 (2), pp. 235-256.

Ahmed, Sara 2012. On Being Included: Racism and Diversity in Institutional Life (Durham, Duke University Press).

Ahyoud, Nasiha; Aikins, Joshua Kwesi; Bartsch, Samera; Bechert, Naomi; Gyamerah, Daniel; Wagner, Lucienne (2018): Wer nicht gezählt wird, zählt nicht. Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten in der Einwanderungsgesellschaft – eine anwendungsorientierte Einführung. Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership, Citizens For Europe (Hrsg.), Berlin. [www.vielfaltentscheidet.de/publikationen](http://www.vielfaltentscheidet.de/publikationen), <https://cloud.citizensforeurope.org/index.php/s/7gkZjZfSHDpZTRp/download/>

Aikins, Joshua Kwesi / Daniel Gyamerah 2016. Handlungsoptionen zur Diversifizierung des Berliner Kultursektors. Eine Expertise von Citizens For Europe, Berlin, Projekt: Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership. Berlin.

Aikins, Joshua Kwesi; Bartsch, Samera; Gyamerah, Daniel; Wagner, Lucienne 2018. „Diversität in öffentlichen Einrichtungen. Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten in der Praxis – Ergebnisse einer Piloterhebung unter Führungskräften der Berliner Verwaltung und landeseigenen Unternehmen“ Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership, Citizens For Europe (Hrsg.), Berlin.

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz vom 14. August 2006 (BGBl. I S. 1897), zuletzt geändert durch Artikel 8 SEPA-Begleitgesetz vom 3. April 2013 (BGBl. I S. 610).

[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/AGG/agg\\_gleichbehandlungsgesetz.pdf?\\_\\_blob=publicationFile](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/AGG/agg_gleichbehandlungsgesetz.pdf?__blob=publicationFile)

Allolio-Näcke, Lars/Kalscheuer, Britta/Manzeschke, Arne (Hrsg.) 2005: Differenzen anders denken: Bausteine zu einer Kulturtheorie der Transdifferenz, Frankfurt/Main; New York.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2018. Erhebung von subjektiven Diskriminierungserfahrungen. Erste Ergebnisse von Testfragen in der SOEP Innovations-Stichprobe 2016. Berlin.

Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2021. Jahresbericht 2020. Berlin.

Aspinall Peter J. 2009. "The future of ethnicity classifications", Journal of Ethnic and Migration Studies, 35 (9), pp. 1417-1435.

Aspinall Peter J. 2012. "Answer formats in British Census and survey ethnicity questions: Does open response better capture 'superdiversity'?", Sociology, 46 (2), pp. 354-364.

Baer, Susanne 2010. Chancen und Risiken Positiver Maßnahmen: Grundprobleme des Antidiskriminierungsrechts. In: Heinrich Böll Stiftung (Hrsg.) 2010: Positive Maßnahmen Von Antidiskriminierung zu Diversity., Berlin, in: 11-20.

Baer, Susanne/Melanie Bittner/Anna Lena Götsche 2010. [Mehrdimensionale Diskriminierung](#): Begriff, Theorien und juristische Analyse. Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Berlin.

Baumann, Anne-Luise; Egenberger, Vera; Supik, Linda 2018. Erhebung von Antidiskriminierungsdaten in repräsentativen Wiederholungsbefragungen. Bestandsaufnahme und Entwicklungsmöglichkeiten. Hg. v. Antidiskriminierungsstelle des Bundes.

Bauman, Zygmunt 2001. "The great war of recognition", Theory, Culture & Society 18 (2-3), pp. 137-150.

Becker, Lia 2018. New Queens on the block. Transfeminismus und neue Klassenpolitik. In: Luxemburg, Heft 02/2018 [September], Neue Klassenpolitik.  
<https://www.zeitschrift-luxemburg.de/new-queens-on-the-block>

Beigang, Steffen/Fetz, Karolina/Kalkum, Dorina/Otto, Magdalena 2017. Diskriminierungserfahrungen in Deutschland. Ergebnisse einer Repräsentativ- und einer Betroffenenbefragung, Baden-Baden.

Berghahn, Sabine/Vera Egenberger/Micha Klapp/Alexander Klose/Doris Liebscher/Linda Supik/Alexander Tischbirek 2016. Evaluation des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, erstellt im Auftrag und herausgegeben von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Oktober 2016. Berlin.

Bohnsack, Ralf 2012. Orientierungsschemata, Orientierungsrahmen und Habitus. Elementare Kategorien der Dokumentarischen Methode mit Beispielen aus der Bildungsmilieuforschung In: Schittenhelm, Karin (Hg.). Qualitative Bildungs- und Arbeitsmarktforschung, Wiesbaden: 119-153.

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF) 2009: Muslimisches Leben in Deutschland. Berlin.  
[http://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb06-muslimisches-leben.pdf?\\_\\_blob=publicationFile](http://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb06-muslimisches-leben.pdf?__blob=publicationFile)

Bundesministerium des Inneren 2017. „Nationaler Aktionsplan gegen Rassismus.“  
<https://www.bmfsfj.de/blob/116798/5fc38044a1dd8edec34de568ad59e2b9/nationaler-aktionsplan-rassismus-data.pdf>

Busch, Charlotte 2019. Mimosen, Mimesis und Mimimi. Zwischen linker Solidarität und betroffenenheitspolitischer Vereinzelung. In: Berendsen et al. (Hrsg.). Trigger-Warnung: 32-41.

Charim, Isolde 2018. Ich und die anderen. Wie die neue Pluralisierung uns alle verändert. Wien: Zsolnay.

Chopin, Isabelle; Farkas, Lilla; Germaine, Cathrine 2014. Policy Report. Equality Data Initiative. Ethnic origin and disability data collection in Europe: Measuring inequality - combating discrimination. Open Society Foundations, Brussels.  
<https://www.opensocietyfoundations.org/sites/default/files/ethnic-origin-and-disability-data-collection-europe-20141126.pdf>

Chung, Kimberly; Lounsbury, David (2006): The Role of Power, Process, and Relationships in Participatory Research for Statewide HIV/AIDS Programming. In: Social science & medicine. 63:8. S. 2129-2140.

Clarke, Adele E. 2012. Situationsanalyse, Wiesbaden. Springer.

Cooper Davina 2004. Challenging Diversity: Rethinking Equality and the Value of Difference. Cambridge, Cambridge University Press.

Crenshaw, Kimberle 1989. »Demarginalizing the intersection of race and sex: a black feminist critique

of antidiscrimination doctrine, feminist theory and antiracist politics», in University of Chicago Legal Forum 1, 8, S. 139–168.

Crenshaw, Kimberlé 2017. No Single-Issue Politics, Only Intersectionality: An Interview With Kimberlé Crenshaw. By Laura Flanders, Truthout.

Cross, Elsie 2000. Managing diversity – the courage to lead. Westport.

Delanty Gerard 2006. "The cosmopolitan imagination: Critical cosmopolitanism and social theory", British Journal of Sociology, 57 (1), pp. 25-47.

Delanty Gerard 2012. "A cosmopolitan approach to the explanation of social change: Social mechanisms, processes, modernity", The Sociological Review, 60 (2), pp. 333-354.

Dern, Susanne/et al. 2010: Mehrdimensionale Diskriminierung – Eine empirische Untersuchung anhand von autobiografisch-narrativen Interviews, Berlin.

D'Ignazio, Catherine/Klein, Lauren F. 2020. Data feminism (Strong ideas series), Cambridge, Massachusetts. <https://datafeminism.io/>.

Dowling, Emma/Silke van Dyk/Stefanie Graefe 2017. »Rückkehr des Hauptwiderspruchs? Anmerkungen zur aktuellen Debatte um den Erfolg der Neuen Rechten und das Versagen der »Identitätspolitik««. In: PROKLA. Heft 188, 47. Jg., 3/2017: 411–420.

Eggers, Maureen Maisha/Kilomba, Grada/Piesche, Peggy/Arndt, Susan 2018. Mythen, Masken und Subjekte: kritische Weißseinsforschung in Deutschland. Münster. Unrast.

Eggers, Maureen Maisha 2010. »Anerkennung und Illegitimierung. Diversität als marktförmige Regulierung von Differenzmarkierungen.« In: Broden, Anne & Paul Mecheril (Hrsg.): Rassismus bildet. Bildungswissenschaftliche Beiträge zu Normalisierung und Subjektivierung in der Migrationsgesellschaft. Bielefeld: transcript: 59-86.

Eggers, Maureen Maisha 2011. »Diversity/Diversität«, in: Susan Arndt/Nadja Ofuatey-Alazard (Hg.), Wie Rassismus aus Wörtern spricht. (K)Erben des Kolonialismus im Wissensarchiv deutsche Sprache. Ein kritisches Nachschlagewerk, Münster: Unrast, S. 256-263.

Eggers, Maureen Maisha 2011. »Interdependente Konstruktionen von Geschlecht und rassistischer Markierung: Diversität als neues Thematisierungsformat?«, in: ZtG Bulletin Texte 37, S. 56-70.

Eisenberg Avigail and Will Kymlicka 2011. "Bringing institutions back in: How public institutions assess identity", in Eisenberg Avigail and Will Kymlicka, eds., Identity Politics in the Public Realm (Vancouver, UBC Press, pp. 1-30).

European Network against Racism 2016. „Equality Data Collection: Facts and Principles“. [https://www.enar-eu.org/wp-content/uploads/edc-general\\_factsheet\\_final.pdf](https://www.enar-eu.org/wp-content/uploads/edc-general_factsheet_final.pdf)

Fager, Sangeeta 2008. »Diversity - Was ist das eigentlich? Ein Überblick über Definitionen und Umsetzungsbeispiele.« In: DOSSIER Managing Diversity - Alle Chancen genutzt? 2008. [https://www.ewdv-diversity.de/fileadmin/user\\_upload/Publikationen\\_Mitglieder\\_PDF/Fager\\_Diversity\\_Was\\_ist\\_das\\_eigentlich.pdf](https://www.ewdv-diversity.de/fileadmin/user_upload/Publikationen_Mitglieder_PDF/Fager_Diversity_Was_ist_das_eigentlich.pdf)

Foljanty, Lena 2012. Quotenregelungen: Herausforderungen angesichts der Komplexität von Diskriminierung, femina politica 21/2, 37–48. Femina-Politika2012\_Recht-als-feministische-

## Politikstrategie\_2.pdf

Fraser, Nancy 2013. Neoliberalismus und Feminismus: Eine gefährliche Liaison, in: Blätter für deutsche und internationale Politik, 2.2013: 29-31.

Gerhards, Jürgen/Sawert, Tim 2018. „Deconstructing Diversity“: Soziale Herkunft als die vergessene Seite des Diversitätsdiskurses. In: Leviathan, 46. Jg, 4/2018, S. 527-550.

Gill, Rosalind 2018. DIE WIDERSPRÜCHE VERSTEHEN. (Anti-)Feminismus, Postfeminismus, Neoliberalismus. In: APuZ 17/2018: 12-19.

Groß, Melanie/Winker, Gabriele (Hrsg.) 2007. Queer- | Feministische Kritiken neoliberaler Verhältnisse, 1. Aufl., Münster.

Gunda-Werner-Institut (Hg.) 2019. «Reach everyone on the Planet... ». Kimberlé Crenshaw und die Intersektionalität. Berlin.

Gyamerah, Daniel 2015. Der schulische Erfolg Schwarzer Schülerinnen und Schüler in Deutschland – Eine rassismuskritische Analyse des Mikrozensus. Siehe: <http://rassismusbericht.de/wp-content/uploads/Hintergrundpapier-Daniel-Gyamerah.pdf>.

Gyamerah, Daniel und Lucienne Wagner 2018. Gleich ≠ gleich. Fact Sheet Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten und positive Maßnahmen für einen effektiven Diskriminierungsschutz. Berlin.

Gyamerah, Daniel und Lucienne Wagner 2017. «Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership». Zur gesellschaftspolitischen Bedeutung von Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten. In: Neue Deutsche Organisationen (Hrsg.) 2017: „Gleich ≠ Gleich: 10-13.

Hardmeier, Sibylle und Dagmar Vinz 2007. Diversity und Intersectionality. Eine kritische Würdigung der Ansätze für die Politikwissenschaft. In: Femina Politica, Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft, 1/2007: 23-33.

Hark, Sabine/Villa, Paula-Irene 2017. Unterscheiden und herrschen: ein Essay zu den ambivalenten Verflechtungen von Rassismus, Sexismus und Feminismus in der Gegenwart (Xtexte), Bielefeld.

Heinrich-Böll-Stiftung 2008. Dossier: Politics of diversity.

Heinrich-Böll-Stiftung 2011. Politische Partizipation & Repräsentation in der Einwanderungsgesellschaft | heimatkunde | Migrationspolitisches Portal der Heinrich-Böll-Stiftung. 2011. <https://heimatkunde.boell.de/de/2011/09/22/politische-partizipation-representation-der-einwanderungsgesellschaft>.

Heitzmann, Daniela; Klein, Uta 2012. »Zugangsbarrieren und Exklusionsmechanismen an deutschen Hochschulen«, in Hochschule und Diversity. Theoretische Zugänge und empirische Bestandsaufnahme, hrsg. v. Klein, Uta; Heitzmann, Daniela, S. 11-45. Weinheim: Beltz Juventa.

Hill Collins, Patricia 2015. »Intersectionality's definitional dilemmas«, in Annual Review of Sociology 41, S. 1-20.

Hill Collins, Patricia/Bilge, Sirma 2016. Intersectionality (Key concepts series), Cambridge, UK; Malden, MA.

- Hoff, Walburga 2008. Diversity oder der Umgang mit Differenz. In: Sozialmagazin 33 (10), 38–46.
- hooks, bell 2000: Where we stand: class matters, New York.
- Hormel, Ulrike/Scherr, Albert (Hrsg.) 2010. Diskriminierung: Grundlagen und Forschungsergebnisse, Wiesbaden.
- Huddleston, Thomas 2017. Equality data indicators: Methodological approach Overview per EU Member State Technical annex. Analysis and comparative review of equality data collection practices in the European Union. S. Methodological approach 5~25.
- Jacobs Jane M. and Ruth Fincher 1998. "Introduction", in Jacobs Jane and Ruth Fincher, eds., Cities of Difference (New York, The Guildford Press, pp. 1-25.
- Javidan, Mansour/Steers, Richard M./Hitt, Michael A. (Hrsg.) 2007: The Global Mindset, Band 19 [https://www.emerald.com/insight/publication/doi/10.1016/S1571-5027\(2007\)19](https://www.emerald.com/insight/publication/doi/10.1016/S1571-5027(2007)19).
- Journal of Ethnic and Migration Studies 2009, 35(9) Measuring Population Dynamics, Segregation, Diversity and Integration.
- Kara, Sibel/Merx, Andreas 2016. Integration, Gender und Vielfältiges mehr. Wie kommunale Verwaltungen Diversitätspolitiken gestalten und nutzen können, in: Fereidooni, Karim/Zeoli, Antonietta P. (Hrsg.): Managing Diversity. Die diversitätsbewusste Ausrichtung des Bildungs- und Kulturwesens, der Wirtschaft und Verwaltung, S. 351–372.
- Kastner, Jens / Lea Sussemichel 2019. Zur Geschichte Linker Identitätspolitik. In: APuZ 9–11/2019, Identitätspolitik: 11–17.
- Keküllüoğlu, Filiz und Deniz Yıldırım-Caliman, 21. April 2021. „Von einer Bewegung zu einem Machtfaktor - Ein kritischer Zwischenruf zum Vielfaltsstatut | heimatkunde | Migrationspolitisches Portal der Heinrich-Böll-Stiftung“. 2021. Heinrich-Böll-Stiftung. <https://heimatkunde.boell.de/de/2021/04/21/von-einer-bewegung-zu-einem-machtfaktor-ein-kritischer-zwischenruf-zum-vielfaltsstatut>.
- Kersten, Jens 2021. Demokratische Repräsentation und Diversitätsprinzip. In: Kersten, Jens, Stephan Rixen, und Berthold Vogel, Hrsg. 2021. Ambivalenzen der Gleichheit: Zwischen Diversität, sozialer Ungleichheit und Repräsentation. Bielefeld. transcript: 199–216.
- Kersten, Jens/Stephan Rixen/Berthold Vogel (Hrsg.). 2021. Ambivalenzen der Gleichheit: Zwischen Diversität, sozialer Ungleichheit und Repräsentation. Bielefeld. transcript.
- Klein, Uta 2016. »Gender equality and diversity politics in higher education. Conflicts, challenges and requirements for collaboration«, in Women's Studies International Forum 54, S. 147–156.
- Klose, Alexander/Merx, Andreas 2010: Positive Maßnahmen zur Verhinderung oder zum Ausgleich bestehender Nachteile im Sinne des § 5 AGG, Berlin.
- Kompetenzzentrum Öffentliche IT (ÖFIT), Studie „Für mehr Barrierefreiheit in der digitalen Verwaltung“. <https://s.fhg.de/DigitalBarrierefreieVerwaltung>
- Krell, Gertraude; Riedmüller, Barbara; Sieben, Barbara; Vinz, Dagmar (Hrsg.) 2007. Diversity Studies. Grundlagen und disziplinäre Ansätze. Frankfurt a. M., New York: Campus.

Krell, Gertraude/Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara 2018: Gender und Diversity in Organisationen, Wiesbaden.

Krell, Gertraude/Wächter, Hartmut (Hrsg.) 2006. Diversity Management: Impulse aus der Personalforschung, 1. Aufl. (Trierer Beiträge zum Diversity Management, Band 7), München Mering.

Kroh, Martin; Kühne, Simon; Kipp, Christian; Richter, David 2017. Einkommen, soziale Netzwerke, Lebenszufriedenheit: Lesben, Schwule und Bisexuelle in Deutschland. DIW Wochenbericht 35. Berlin: Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung.

Kymlicka, Will 2007. The Internationalization of Minority Rights, in: International Journal of Constitutional Law 6: 1, 1-32.

Kymlicka Will 2007. Multicultural Odysseys: Navigating the New International Politics of Diversity (Oxford, Oxford University Press).

Leicht, Imke 2016. Wer findet Gehör? Kritische Reformulierungen des menschenrechtlichen Universalismus. Opladen. Barbara Budrich.

Lembke, Ulrike 2021. Die Gleichheit der Ungleichen. Diversität – Identitätspolitik – Diskriminierung. In: Kersten, Jens et al. (Hg.). Ambivalenzen der Gleichheit: 115–136.

Lembke, Ulrike 2012. Diversity als Rechtsbegriff. In: Rechtswissenschaft 3, S. 46-75.

Lembke, Ulrike/Liebscher, Doris 2014. »Postkategoriales Antidiskriminierungsrecht? – Oder: Wie kommen Konzepte von Intersektionalität in die Rechtsdogmatik?«, in: Simone Philipp/Isabella Meier/Veronika Apostolovski/Klaus Starl/Karin Maria Schmidlechner (Hg.), Intersektionelle Benachteiligung und Diskriminierung. Soziale Realitäten und Rechtspraxis, Baden-Baden: Nomos, S. 261-289.

Lentin Alana and Gavan Titley 2008. "More Benetton than barricades? The politics of diversity in Europe" in Titley Gavan and Alana Lentin, eds., The Politics of Diversity in Europe (Strasbourg, Council of Europe Publishing, pp. 9-30).

Lepperhoff, Julia, Anneli Rüling & Alexandra Scheele: „Von Gender zu Diversity Politics? Kategorien feministischer Politikwissenschaft auf dem Prüfstand. Einleitung.« In: Femina Politica, Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft, 1/2007: 9-22.

LesMigraS (Hrsg.) 2012. Nicht so greifbar und doch real. Eine quantitative und qualitative Studie zu Gewalt- und (Mehrfach-) Diskriminierungserfahrungen von lesbischen, bisexuellen Frauen und Trans\* in Deutschland, Berlin.

Liebscher, Doris/Naguib, Tarek/Plümecke, Tino/Remus, Juana 2012. »Wege aus der Essentialismusfalle: Überlegungen zu einem postkategorialen Antidiskriminierungsrecht«, in: Kritische Justiz 45, S. 204-218.

Lilla, Mark 2016. Identitätspolitik ist keine Politik. In: Neue Zürcher Zeitung, 26.11.2016. <https://www.nzz.ch/feuilleton/mark-lilla-ueber-die-krise-des-linksliberalismus-identitaetspolitik-ist-kein-e-politik-ld.130695>; 7.10.2019.

Lindau, Anja 2010. Verhandelte Vielfalt – Die Konstruktion von Diversity in Organisationen. Wiesbaden.



- Linkerhand, Koschka (Hrsg.) 2018. Feministisch streiten: Texte zu Vernunft und Leidenschaft unter Frauen. Berlin.
- Litvin Deborah R., 1997. „The discourse of diversity: From biology to management“, Organization 4 (2), pp. 187-209.
- Löther, Andrea 2017. Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2017. GESIS.  
<https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-52104-5>.
- Lynch Frederick R. 1997. “The diversity machine“, Society 34, pp. 32-44.
- Maihofer, Andrea 1995: Geschlecht als Existenzweise: Macht, Moral, Recht und Geschlechterdifferenz (Aktuelle Frauenforschung), Frankfurt am Main.
- Makkonen, Timo 2016. European handbook on equality data: 2016 revision. LU: Publications Office, 2016. Zugegriffen: 22. März 2022. <https://data.europa.eu/doi/10.2838/397074>
- Mayer, Ulrike 2020. Der Ansatz ‚Kritischer Diversität‘ am Beispiel der Diversitätsstrategie der Universität für Musik und darstellende Kunst Wien. In: Zeitschrift für Diversitätsforschung und - Management; 2020, Vol. 5 Issue 1, p76-82, 7p.
- Mediendienst Integration 2016. „Migrationshintergrund im Mikrozensus – Wie werden Zuwanderer und ihre Nachkommen in der Statistik erfasst?“  
[https://mediendienst-integration.de/fileadmin/Dateien/Informationspapier\\_Mediendienst\\_Integration\\_Migrationshintergrund\\_im\\_Mikrozensus.pdf](https://mediendienst-integration.de/fileadmin/Dateien/Informationspapier_Mediendienst_Integration_Migrationshintergrund_im_Mikrozensus.pdf)
- Merx, Andreas 2013. Diversity Management, in: Meier-Braun, Karl-Heinz/Weber/Reinhold Weber (Hrsg.): Deutschland Einwanderungsland. Begriffe – Fakten – Kontroversen, S. 245–248.
- Merx, Andreas 2013. Von Integration zu Vielfalt. Kommunale Diversitätspolitik in der Praxis. Handreichung für das Fritz-Erler-Forum Baden-Württemberg der Friedrich Ebert Stiftung.
- Meuser, Michael 2013. »Diversity Management – Anerkennung von Vielfalt?«, in Zusammenhalt durch Vielfalt, Bindungskräfte der Vergesellschaftung im 21. Jahrhundert, hrsg. v. Pries, Ludger, S. 167–181. Wiesbaden: Springer VS.
- Middendorff, Elke, Beate Apolinarski, Karsten Becker, Philipp Bornkessel, Tasso Brandt, Sonja Heißenberg, Jonas Poskowsky 2017. Die wirtschaftliche und soziale Lage der Studierenden in Deutschland 2016. 21. Sozialerhebung des Deutschen Studentenwerks, durchgeführt vom Deutschen Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung. Bonn. –Internet-Version des Berichtes, Fragebogen und weitere Informationen zur Untersuchungsreihe: [www.sozialerhebung.de](http://www.sozialerhebung.de) [M]  
–Methodenbericht: Karsten Becker / Florence Baillet / Anne Weber 2019. 21. Sozialerhebung. Daten- und Methodenbericht zu der Erhebung der wirtschaftlichen und sozialen Lage der Studierenden 2016. Hannover: FDZ-DZHW. –Fragebögen:  
<https://metadata.fdz.dzhw.eu/de/data-packages/stu-ssy21?page=1&size=10&type=instruments&version=2.0.0>
- Mohs, Charlotte 2018. No Women’s Liberation without Socialism ! NO Socialism without Women’s Liberation! In: Linkerhand. Feministisch streiten: 146–159.
- NAO, National Audit Office 2004. Delivering Public Services to a Diverse Society (London, The Stationery Office).

Neue Deutsche Organisationen (Hrsg.) 2017. „Gleich  $\neq$  Gleich. Antidiskriminierungs- und Gleichstellungsdaten im Gespräch“. Berlin.

Open Society Foundations 2014. „Ethnic Origin and Disability Data Collection in Europe: Measuring Inequality — Combating Discrimination“.

<https://www.opensocietyfoundations.org/reports/ethnic-origin-and-disability-data-collection-europe-measuring-inequality-combating>

Page, Scott E. 2007. *The Difference: How the Power of Diversity Creates Better Groups, Firms, Schools, and Societies* (Princeton, Princeton University Press).

Parkhurst, Justin 2017. *The Politics of Evidence: from evidence-based policy to the good governance of evidence*. Routledge Studies in Governance and Public Policy. Routledge: Abingdon/Oxon. Volltext: [http://eprints.lse.ac.uk/68604/1/Parkhurst\\_The%20Politics%20of%20Evidence.pdf](http://eprints.lse.ac.uk/68604/1/Parkhurst_The%20Politics%20of%20Evidence.pdf)

Pohl, Peter C./Siebenpfeiffer, Hania/Di Blasi, Luca (Hrsg.) 2016. *Diversity Trouble: Vielfalt, Gender, Gegenwartskultur*, Berlin.

Prenzel, Annedore 1990. Gleichheit versus Differenz – eine falsche Alternative im feministischen Diskurs, in: Gerhard, Ute/Mechtild Jansen/Andrea Maihofer/Pia Schmid/Irmgard Schultz (Hg.) *Differenz und Gleichheit: Menschenrechte haben (k)ein Geschlecht*: 120–127.

Prenzel, Annedore 2019. *Pädagogik der Vielfalt: Verschiedenheit und Gleichberechtigung in Interkultureller, Feministischer und Integrativer Pädagogik*. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden. [erste Fassung 1989] Darin z.B. Kapitel 2, Zur Theorie und Geschichte von Gleichheit und Verschiedenheit 21–58. Zu Differenz und Gleichheit: 192f.

Prewitt Kenneth 2005. “Racial classification in America: Where do we go from here?”, *Daedalus*, 134 (1), pp. 5-17.

RAA 2017. *Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung: Grundsätze und Qualitätskriterien*. Ein Handlungsansatz der RAA Berlin.

Rehberg, Nina; Dudek, Sonja 2017. *Das Diversity-Netzwerk der Kommunal- und Landesverwaltungen „Vielfalt fördern und stärken – Diskriminierung bekämpfen“*, Köln/Berlin, S.42.

[https://www.berlin.de/sen/lads/\\_assets/schwerpunkte/diversity/vielfalt-in-der-verwaltung/diversity-netzwerk\\_broschuere\\_bf.pdf](https://www.berlin.de/sen/lads/_assets/schwerpunkte/diversity/vielfalt-in-der-verwaltung/diversity-netzwerk_broschuere_bf.pdf).

Rixen, Stephan 2021. Ambivalenzen der Gleichheit. Zwischen Diversität, sozialer Ungleichheit und Repräsentation. In: Kersten et al. (Hg.) *Ambivalenzen der Gleichheit*: 9~35.

Sauer, Birgit 2007. Diversity. Eine staats- und hegemonietheoretische Reflexion. In: *Femina Politica*, Zeitschrift für feministische Politikwissenschaft, 1/2007: 33–44.

Scherr, Albert 2010. Diskriminierung und soziale Ungleichheiten. Erfordernisse und Perspektiven einer ungleichheitsanalytischen Fundierung von Diskriminierungsforschung und Antidiskriminierungsstrategien. In: Hormel/Scherr (Hrsg.), *Diskriminierung*. Wiesbaden:25–60.

Skrentny, John D. 2002. *The Minority Rights Revolution* (Cambridge, Belknap Press of Harvard University Press).

Steuerwald, Ruth and Nadiye Ünsal 2012. *Diversity Mainstreaming in und durch Institutionen der*



öffentlichen Verwaltung: Ausgewählte Anwendungsbeispiele guter Praxis aus europäischen Mitgliedsstaaten (Berlin, Antidiskriminierungsstelle des Bundes).

Supik, Linda 2017. Rassismus messen, aber wie? Statistische Sichtbarkeit und Diskriminierungsrisiko. In: Heinrich-Böll Stiftung (Hrsg.): Dossier 10 Jahre Diskriminierungsschutz in Deutschland. <https://heimatkunde.boell.de/2017/04/26/rassismus-messen-aber-wie-statistische-sichtbarkeit-und-diskriminierungsrisiko>.

Supik, Linda 2014. Statistik und Rassismus: das Dilemma der Erfassung von Ethnizität (Campus Forschung, Band Band 968), Frankfurt.

Taylor, Charles 2007. Modern Social Imaginaries. (Durham, Duke University Press).

Terkessidis, Mark 2007. Alltagsrassismus und Alltagsdiskriminierung als Hindernis der Integration, in: Forum gegen Rassismus, Umsetzung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG ), Berlin, 25.

UNESCO 2009. UNESCO World Report: Investing in Cultural Diversity and Intercultural Dialogue (Paris, United Nations Education, Scientific and Cultural Organization).

Urry John 2006. "Complexity", Theory, Culture & Society, 23 (2-3), pp. 111-117.

van Dyk, Silke 2019. Identitätspolitik gegen ihre Kritik gelesen. Für einen rebellischen Universalismus. In: APuZ 9-11/2019, Identitätspolitik: 25-32.

van Dyk, Silke / Stefanie Graefe 2018. Identitätspolitik oder Klassenkampf? Über eine falsche Alternative. In: Becker/Dörre/Reif-Spirek (Hg.) Arbeiterbewegung von rechts? Ungleichheit - Verteilungskämpfe - populistische Revolte. Frankfurt. Campus. 337-354.

Vedder, Günther 2006. »Die historische Entwicklung von Diversity Management in den USA und in Deutschland«, in Diversity Management. Impulse aus der Personalforschung, hrsg. v. Krell, Gertraude; Wächter, Hartmut, S. 1-20. München: Rainer Hampp.

Vertovec, Steven 2012. »Diversity« and the social imaginary«, in European Journal of Sociology 53, 3, S. 287-312.

Vertovec Steven, 2007. "Super-diversity and its implications", Ethnic and Racial Studies, 29 (6), pp. 1024-1054.

Vogel, Berthold 2021. Soziologische Überlegungen zur kollektiven Erfahrung und Wirklichkeit gesellschaftlicher Ungleichheit. In: Kersten et al. (Hg.) Ambivalenzen der Gleichheit: 35~53.

Voigt, Bernd-Friedrich und Dieter Wagner 2006. Numerische und alternative Darstellungsformen von Heterogenität in der Diversity-Forschung. In: Krell/Wächter 109-133.

von Unger, Hella (2014): Einführung in die partizipative Forschungspraxis. Wiesbaden: Springer.

von Unger, Hella 2014. Partizipative Forschung. Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden.

von Unger, Hella Petra Narimani und Rosaline M´Bayo (Hrsg.) 2014. Forschungsethik in der qualitativen Forschung. Wiesbaden: Springer.

Winker Gabriele; Degele Nina 2009. Intersektionalität. Zur Analyse sozialer Ungleichheiten. Bielefeld: transcript.

Young Iris Marion, 1997. "Unruly categories: A critique of Nancy Fraser's dual systems theory", *New Left Review* 222, pp. 147-160.

Zachanassian, Sabrina 2018. Die Allmacht des warenproduzierenden Patriarchats. In: *Linkerhand. Feministisch streiten*: 160-168.

Zukin Sharon, 1998. "Urban lifestyles: Diversity and standardization in spaces of consumption", *Urban Studies*, 35 (5-6), pp. 825-839.

From: <https://institut.sozioogie.uni-freiburg.de/dokuwiki/> - Institut für Soziologie - Lehrwiki

Permanent link: <https://institut.sozioogie.uni-freiburg.de/dokuwiki/doku.php?id=lv-wikis-oeffentlich:divtheo22:literatur-diversitaet>

Last update: **2023/03/13 17:35**

